



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ

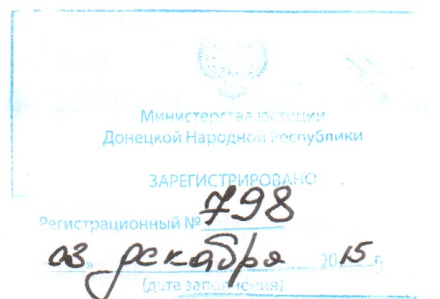
П Р И К А З

13.11.2015

г. Донецк

№ 70-09

Об оплате труда работников культуры
на основе Единой тарифной сетки



Во исполнение п. 6 постановления Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18.04.2015 № 6-4 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» с изменениями от 03.06.2015 № 10-47, от 24.07.2015 № 14-11 и с целью упорядочения условий оплаты труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Размеры тарифных разрядов и коэффициентов по оплате труда руководящих работников, художественного, артистического персонала, профессионалов, специалистов, служащих, рабочих учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств, согласно приложения 1 к настоящему приказу;

1.2. Схемы тарифных разрядов должностей (профессий) руководящих работников, художественного, артистического персонала, профессионалов, специалистов, служащих, рабочих учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся

(финансируются) за счет бюджетных средств, согласно приложений 2-5 к настоящему приказу;

1.3. Показатели для отнесения учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств к соответствующим группам по оплате труда руководящих работников, согласно приложений 6-8 к настоящему приказу.

2. Установить, что должностные оклады заместителей руководителей учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств, заместителей руководителей структурных подразделений этих учреждений, предприятий, заведений и организаций устанавливаются на 5-15 процентов, главных бухгалтеров – на 10-30 процентов, помощников руководителей – на 30-40 процентов ниже, чем должностной оклад соответствующего руководителя, определенного согласно схем тарифных разрядов, утвержденных настоящим приказом.

3. Установить:

3.1. Что работникам государственных и республиканских учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые ранее имели статус «национальных» и «академических», сохраняется при определении максимальных размеров должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) дополнительный коэффициент повышения должностных окладов, который применяется для указанных работников согласно действующему законодательству;

3.2. Надбавки работникам:

а) в размере до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки):

- за высокие достижения в труде;
- за выполнение особо важной работы (срок ее выполнения);
- за сложность, напряженность в работе.

Предельный размер указанных надбавок одного работника не должен превышать 50 процентов должностного оклада. Такое ограничение не распространяется на работников республиканских (государственных, ранее имеющий статус «национальный») учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются или уменьшаются;

3.3. Доплаты работникам:

а) в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

- за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Указанные виды доплат не устанавливаются руководителям учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств, их заместителям, руководителям структурных подразделений этих учреждений, предприятий, заведений и организаций, их заместителям;

б) в размере до 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за работу в ночное время за каждый час работы с 10:00 вечера до 6:00 утра;

в) за научную степень:

- доктора наук - в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

- кандидата наук - в предельном размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанные доплаты устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью. При наличии у работников двух научных степеней доплата устанавливается по одной (высшей) ученой степени.

Соответствие научной степени профиля деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем учреждения, предприятия, заведения или организации культуры.

Документы, подтверждающие наличие ученой степени, должны соответствовать нормам и требованиям, предусмотренным законодательством;

г) за использование в работе дезинфицирующих средств, а также работникам, которые заняты уборкой туалетов, - в размере 10 процентов должностного оклада;

3.4. Водителям автотранспортных средств:

надбавки за классность водителям II класса - 10 процентов, водителям I класса - 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное время;

доплаты за ненормированный рабочий день - в размере 25 процентов тарифной ставки за отработанное время.

3.5. Должностной оклад работников учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые имеют почетные звания, повышается соответственно: за почетные звания Донецкой Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР «народный» - на 40 процентов, «заслуженный» - на 20 процентов.

4. Предоставить право руководителям учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств в пределах фонда заработной платы, утвержденного в сметах доходов и расходов:

4.1. Устанавливать работникам этих учреждений, предприятий, заведений и организаций конкретные размеры должностных окладов, доплат и надбавок к ним;

4.2. Предоставлять работникам материальную помощь, в том числе на оздоровление, в сумме не более чем один должностной оклад в год, кроме материальной помощи на погребение;

4.3. Утверждать порядок и размеры премирования работников согласно их личному вкладу в общие результаты работы в пределах средств на оплату труда;

Премирование руководителей учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, их заместителей, установления им надбавок и доплат к должностным окладам, предоставление материальной помощи осуществляется по решению органа высшего уровня в пределах имеющихся средств на оплату труда.

5. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим приказом, применяются при исчислении заработной платы работников учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств независимо от ведомственного подчинения.

6. Оплата труда работников, должности которых не определены настоящим приказом, осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

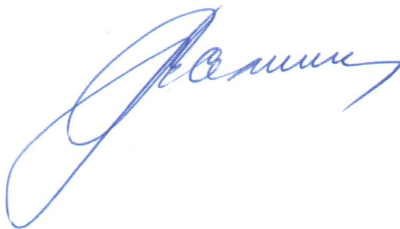
7. Руководителям учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств установить должностные оклады (ставки заработной платы) работникам, исходя из схем тарифных разрядов, предусмотренных приложениями 2-5 к настоящему приказу.

8. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

9. Настоящий Приказ вступает в силу с момента его подписания.

10. Приказ подлежит государственной регистрации в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики.

И.о. Министра



М.В. Желтяков

РАЗМЕРЫ

должностных окладов (ставок заработной платы) руководящих работников, художественного, артистического персонала, профессионалов, специалистов, служащих, рабочих учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств, определенные на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы

Тарифные разряды	Тарифные коэффициенты
1	1,00
2	1,09
3	1,18
4	1,27
5	1,36
6	1,45
7	1,54
8	1,64
9	1,73
10	1,82
11	1,97
12	2,12
13	2,27
14	2,42
15	2,58
16	2,79
17	3,00
18	3,21
19	3,42
20	3,64
21	3,85
22	4,06
23	4,27
24	4,36
25	4,51

Примечания:

1. Должностные оклады (тарифные ставки) в 2015 году рассчитываются исходя из размера должностного оклада (тарифной ставки) работника 1 тарифного разряда с 1 января – 891 гривны, с 1 сентября – 1782 российских рубля.

2. Должностные оклады (тарифные ставки) по разрядам Единой тарифной сетки определяются путем умножения оклада (ставки) работника 1 тарифного разряда на соответствующий тарифный коэффициент. В случае, когда должностной оклад (тарифная ставка) определен в российских рублях с копейками, цифры к 0,5 отвергаются, от 0,5 и выше - округляются до одного российского рубля.

СХЕМА
тарифных разрядов руководящих должностей, художественного и
артистического персонала театров, цирков, музыкальных и
танцевальных коллективов, концертных организаций

Таблица 1

Должность	Тарифные разряды		
	республиканские (государственные, ранее имеющие статус «национальный»)	академические	другие
Руководящие работники			
Генеральный директор (директор)	21-22	20-21	17-18
Директор-распорядитель	20-21	19-20	16-17
Директор коммерческий	20-21	19-20	16-17
Главный инженер	20-21	19-20	16-17
Начальники отделов, служб, цехов по основным видам деятельности	17-19	16-18	15-16
Главный администратор	17-19	16-18	15-16
Начальники других отделов, лабораторий, участков, смен, мастерских	17-18	16-17	13-14
Начальник бюро (сектора)	16-17	15-16	13

1. Должностные оклады руководителей театров-студий высших учебных заведений искусства и культуры устанавливаются на уровне должностных окладов директоров-распорядителей.

2. Должностные оклады директоров творческих коллективов в составе театров устанавливаются на 3 процента меньше должностных окладов соответствующих работников.

3. Должностные оклады директоров творческих коллективов в составе концертных организаций устанавливаются на 3 процента меньше должностных окладов соответствующих работников.

4. Коллективы, которые не имеют своего помещения, должности главных инженеров не вводят.

Художественный персонал			
Художественный руководитель	20-21	19-20	15-17
Главные: режиссер, балетмейстер, хормейстер, дирижер, художник	20-21	19-20	15-17
Режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, художник-постановщик	19-20	16-17	14-16
Дирижеры всех категорий	17-19	16-18	13-15
Режиссер, балетмейстер, хормейстер	18-19	17-18	13-15
Концертмейстер по классу вокала (балета)	18-19	17-18	13-15
Руководитель литературно-драматургической части	18-19	17-18	13-15
Руководитель музыкальной части	18-19	17-18	13-15
Художники всех специальностей	18-19	17-18	13-15
Заведующие художественно-постановочной	18-19	17-18	13-15

частью			
Заведующий группой	18-19	17-18	13-15
Помощники художественного руководителя (главных специалистов: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера)	17-18	16-17	12-14
Репетитор: по вокалу, балету, технике речи, цирковых номеров	16-17	15-16	12-13
Помощники: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, художника	17-18	16-17	13-14
Звукорежиссер:			
-высшей категории	17-18	16-17	13-14
- I категории	16-17	15-16	12-13
- II категории	16	15	12
Руководитель художественного цеха: балета, оперы	18-19	17-18	13-15
Заведующий режиссерской частью	18-19	17-18	13-15
Звукооператор	16-17	15-16	12-13
Ассистент режиссера (балетмейстера, дирижера, хормейстера)	16-17	15-16	12-13
Суфлер	16	13-15	12

1. Должностные оклады руководителей художественных, главных: режиссеров, дирижеров, балетмейстеров, хормейстеров, художников творческих коллективов в составе театров устанавливаются на 3 процента меньше должностных окладов соответствующих работников.

2. Должностные оклады художественного персонала театров-студий высших учебных заведений искусства и культуры устанавливаются на уровне должностных окладов аналогичных категорий работников соответствующего жанра.

Артистический персонал			
Артисты ведущие мастера сцены	18-20	17-19	14-16
Артисты-вокалисты (солисты, оперные, камерные, солисты-бандуристы):			
-высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-14
Артисты (театра драмы, юного зрителя), артисты-кукловоды театра кукол:			
-высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-13
Артисты-солисты-инструменталисты; бандуристы-инструменталисты:			
-высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-13
Артисты балета (солисты):			
-высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-13
Артисты-вокалисты (солисты,			

музыкальной комедии, эстрады):			
-высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-13
Артисты оркестра:			
-высшей категории (солисты, концертмейстеры)	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-13
Артисты хора:			
-высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты-стажеры	14-17	13-16	10-14
Артисты вспомогательного состава	12-13	11-12	9-11
Лекторы (музыковеды, искусствоведы):			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты симфонического (камерного) оркестра:			
- высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-14
Артисты разговорного жанра:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты, которые ведут концерты:			
- высшей			

категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты эстрадно-спортивного, иллюзионного и других оригинальных эстрадных жанров:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты камерного ансамбля (академического):			
- высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-14
Артисты эстрадно-симфонического оркестра:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты духового оркестра:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты оркестра (ансамбля) народных инструментов:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты эстрадного			

оркестра (ансамбля):			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты хорового коллектива (академического):			
- высшей категории	17-19	16-18	13-16
- I категории	16-18	15-17	12-15
- II категории	15-17	14-16	11-14
Артисты народного хора, хора ансамбля песни и танца:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты танцевального коллектива, балета ансамбля песни и танца:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Акомпаниаторы, концертмейстеры:			
- высшей категории	16-18	15-17	12-15
- I категории	15-17	14-16	11-14
- II категории	14-16	13-15	10-13
Артисты цирка:			
- высшей категории	19	16	16
- I категории	18	15	15
- II категории	17	14	14
Инспектор манежа:			
- высшей			

категории	15-17	12-14	12-14
- I категории	14-16	11-13	11-13
- II категории	13-15	10-12	10-12

1. В театрах, в которых труппа состоит из трупп разных жанров, должностные оклады работникам устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов соответствующих жанров.

2. Должностные оклады артистического персонала театров-студий высших учебных заведений искусства и культуры устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов соответствующих жанров.

3. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-просветительных учреждений, объединения музыкальных ансамблей, кинотеатров, ресторанов и бюро бытовых услуг устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров ансамблей, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

СХЕМА

тарифных разрядов должностей руководящих работников музеев, панорамы, выставки, организации музейного типа

Таблица 2

Должности	Тарифные разряды в соответствии с группами музеев, учреждений музейного типа, выставок, панорам				
	Вне группы	I	II	III	IV
Генеральный директор (директор)	20	17-19	16	15	14
Заведующий филиалом музея	19	18	15	14	-
Главный хранитель фондов	19	18	15	14	13
Главный: художник, архитектор, инженер	19	18	15	14	13
Ученый секретарь	19	18	15	14	13
Заведующие: отдела реставрации, реставрационной мастерской	18	17	14	13	12
Начальник (заведующий) отдела по основному виду деятельности	18	17	14	13	12
Начальник (заведующий) других отделов	17	16	13	12	11

Заведующий (передвижной) выставки	16	15	13	12	11
Заведующий лабораторией	17	16	13	12	11
Заведующий сектором	17	16	13	12	11

Примечание:

1. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работ ниже показателей IV группы устанавливаются на 10 % ниже соответствующей категории работников этих заведений, которые относятся к IV группе по оплате труда.

2. Должностные оклады заведующих музеев, которым присвоен статус «народных», устанавливаются на 10 % ниже заведующего музейного учреждения, который принадлежит к IV группе по оплате труда.

3. Должностные оклады заведующих музеев на правах отделов устанавливаются на 5 % выше от должностных окладов заведующих отделов по основному виду деятельности соответствующей категории.

4. Должностные оклады директоров государственных заповедников устанавливаются на 10 % выше от должностных окладов, предусмотренных для руководителей соответствующих заведений, которые принадлежат к I группе оплаты труда.

5. Должностные оклады других работников заповедников устанавливаются на уровне должностных окладов аналогичных работников заведений, которые принадлежат к I группе оплаты труда.

СХЕМА

тарифных разрядов должностей работников библиотек,
централизованных библиотечных систем

Таблица 3

Должности	Тарифные разряды в соответствии со значимостью и группами библиотек, централизованных библиотечных систем (их филиалов)				
	Вне группы	I	II	III	IV
Генеральный директор (директор) библиотеки, централизованной библиотечной системы	20	17-19	16	15	14
Заведующий библиотекой	-	15	14	13	12
Заведующий филиалом, библиотеки,	-	15	14	13	12

централизованной библиотечной системы					
Ученый секретарь	19	17	16	-	-
Заведующие отделами по основному виду деятельности (включая отделы, связанные с автоматизированными библиотечными системами)	18	17	14	13	12
Заведующие другими отделами	17	16	13	12	11
Заведующие секторами (службами) по основному виду деятельности (включая секторы (службы), связанные с автоматизированными библиотечными системами)	16	15	13	12	11
Заведующие другими секторами (службами)	14	13	12	11	10
Главные: библиотекарь, библиограф, методист, инженер (АБС)	16	15	13	12	-
Главный специалист других видов деятельности	14	13	12	11	-
Библиотекари, библиографы, методисты, редакторы, инженеры (АБС), художники:					
- ведущие	15	14	13	12	12
- 1 категории	14	13	12	11	11
- 2 категории	13	12	11	10	10
- без категории	12	11	10	9	9

1. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работ ниже показателей IV группы устанавливаются на 10 % ниже должностных окладов, предусмотренных для аналогичных работников IV группы.

2. В библиотеках с объемом работ ниже показателей, предусмотренных для библиотек IV группы, которые являются структурными подразделениями учреждений, предприятий или организаций, должностные оклады заведующих устанавливаются на уровне должностных

окладов библиотекарей, согласно категорий предусмотренных в таблице 1 приложения 3.

СХЕМА

тарифных разрядов должностей руководящих работников клубных заведений, центров культуры и досуга, центров досуга, парков культуры и отдыха, зоопарков, научно-методических центров, организационно-методических центров, домов народного творчества

Таблица 4

Должности	Тарифные разряды в соответствии с группой по оплате труда			
	I	II	III	IV
Директор (заведующий)	16	15	14	12-13
Главные: режиссер, балетмейстер, художник, хормейстер, дирижер	15	14	13	12
Главный инженер	15	14	13	12
Главный администратор	15	14	13	12
Заведующий: филиала, центра	14	13	12	11
Начальники (заведующий) отделов по основным видам деятельности	14	13	12	11
Заведующий выставкой (зоологической передвижной)	13	12	11	10
Начальники (заведующие) секторов по основным видам деятельности, объектов досуга	13	12	11	10
Начальники (заведующие): других отделов, мастерские	13	12	11	10

(художественно-оформительских, производственных), лабораторий				
Начальники (заведующие) других секторов	12	11	10	9

1. Для руководящих работников, заведующих отделами, специалистов и методистов районных домов культуры (центров культуры и досуга) с методической службой, районных методических центров и других методических служб, работающих на селе, предоставляются надбавки в размере до 20 процентов от месячного должностного оклада за счет средств местного бюджета.

2. Должностные оклады руководителей стационарных клубных учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы, а также передвижных (автоклубов, автобусов, агитпоездов т.д.) устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов, предусмотренных для аналогичных работников учреждений IV группы.

3. Должностные оклады руководителей стационарных клубных учреждений с объемом работы выше показателей I группы, устанавливаются на 10 процентов выше должностных окладов, предусмотренных для аналогичных работников учреждений I группы.

4. Руководителям районных (городских) информационно-методических, организационно-методических центров, центров народного творчества устанавливается 17-й тарифный разряд.

5. Работникам головных городских клубных учреждений, городских и районных клубных объединений устанавливаются должностные оклады на один тарифный разряд выше, чем предусмотрено для данной группы по оплате труда.

СХЕМА

тарифных разрядов должностей работников централизованных бухгалтерий, созданных при министерствах, ведомствах и государственных комитетах, в других учреждениях и организациях

Таблица 5

Должность	Тарифные разряды
Республиканские учреждения культуры:	
- главный бухгалтер	8-12
- руководитель группы учета	8-10
Городские отделы культуры:	
В городах с численностью населения	

более 1 млн. чел.: - главный бухгалтер - руководитель группы учета в городах вне группы - главный бухгалтер - руководитель группы учета в городах первой группы: - главный бухгалтер - руководитель группы учета в городах второй группы: - главный бухгалтер - руководитель группы учета в городах третьей группы: - главный бухгалтер - руководитель группы учета	8-11 7-10 7-10 6-9 6-10 6-8 6-10 6-8 6-10 6-7
Отделы культуры администраций районов: - главный бухгалтер - руководитель группы учета	 6-10 6-8
Учреждения культуры: - главный бухгалтер - руководитель группы учета	 7-12 6-9

Приложение 3
к приказу Министерства культуры
Донецкой Народной Республики
№ 70-ОД от 13.11.2015

СХЕМА
тарифных разрядов должностей (профессий) профессионалов, специалистов,
руководителей других структурных подразделений, технических служащих и
работников культуры

Таблица 1

Должности	Тарифные разряды	
	Республиканские	другие
Художники–реставраторы:		
высшей категории	15-16	10-12
I категории	14-15	9-11
II категории	13-14	8-10
III категории	12-13	8-9
Реставраторы всех специальностей	12	8
Художественный руководитель коллективов	12-16	8-12
Ведущий научный сотрудник	15-17	11-13
Старший научный сотрудник	14-16	10-12
Научный сотрудник	13-15	9-11
Младший научный сотрудник	12-14	8-10
Лекторы (экскурсоводы), хранители фондов:		
ведущие	14-16	10-12
I категории	13-15	9-11
II категории	12-14	8-10
Лекторы (экскурсоводы), хранители фондов	13	8-9
Инструктор	13	9
Заведующий художественной частью	12-14	8-10
Дирижер, хормейстер, балетмейстер,	12-15	8-11

режиссер, художник-постановщик, артист (в культурно – образовательных учреждениях)		
Аkkомпаниаторы, концертмейстеры:		
I категории	13-15	9-11
II категории	12-14	8-10
Аkkомпаниаторы, концертмейстеры	10-13	9
Руководители: коллективов (театрального, самодеятельного), кружков, самодеятельного объединения прикладного и декоративного творчества, студии по видам искусства и художественного творчества, любительские объединения, клубы по интересам, танцевальные коллективы, музыкальной части дискотеки, хоры (фольклорные ансамбли), оркестры (ансамбли) духовых инструментов, оркестры (ансамбли, фольклорные ансамбли) народных инструментов	7-10	
Культорганизаторы, распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек:		
I категории	10-11	9-10
II категории	9-10	8-9
Культорганизаторы, распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек	9	8
Организатор экскурсий:		
I категории	13-15	9-11
II категории	12-14	8-10
Организатор экскурсий	10-13	9
Ассистенты: режиссера, хормейстера, дирижера, балетмейстера	10-13	9
Художник	7-8	
Старший администратор	6	
Администратор	5	

Старший музейный смотритель	5
Музейный смотритель	4
Осветитель (который ведет разработку схем освещения)	4-5
Униформист	3-5
Ведущий врач ветеринарной медицины	12
Ведущий врач ветеринарной медицины I категории	11
Ведущий врач ветеринарной медицины II категории	10
Врач ветеринарной медицины	9
Медицинская сестра:	
высшей квалификационной категории	9
первой квалификационной категории	8
второй квалификационной категории	7
без категории	6
Фельдшер (техник) ветеринарной медицины I категории	9
Фельдшер (техник) ветеринарной медицины II категории	8
Фельдшер (техник) ветеринарной медицины	7

Примечание:

1. Должностные оклады режиссеров, балетмейстеров, хормейстеров, дирижеров, руководителей студий по видам искусств и народных творчеств, самодеятельных коллективов, которые имеют звания «народный», «образцовый», лауреаты международных, всеукраинских, областных конкурсов повышаются на 10 %.

2. Оплата труда руководителей кружков, студий и коллективов по видам искусств и народных творчеств, в том числе которые имеют звания «народный», «образцовый», лауреаты международных, всеукраинских, областных конкурсов, лекторы (экскурсоводы), аккомпаниаторы, концертмейстеры может вестись как по должностным окладам, так и по почасовыми ставками. Должностные оклады аккомпаниаторам, концертмейстерам, лекторам (экскурсоводам) устанавливаются за 4 часа работы в день, руководителям кружков, студий и коллективов по видам искусства и народных творчеств за 3 часа работы в день.

3. Лекторам (экскурсоводам), которые проводят экскурсионные обслуживание в пещерах, катакомбах, подземных лабиринтах и других аналогичных объектах, должностные оклады повышаются на 10 %.

СХЕМА

тарифных разрядов должностей (профессий) профессионалов, специалистов, руководителей других структурных подразделений и технических служащих, общих для всех учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств

Таблица 2

Должность	Диапазон разрядов по Единой тарифной сетке
Ведущие профессионалы: конструктор, инженер-технолог, инженер, инженер-электроник, инженер-программист, архитектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, бухгалтер (с дипломом специалиста), бухгалтер-ревизор, механик, энергетик, проектировщик, ихтиолог, палеограф, лектор, археограф, переводчик, инструктор по противопожарной профилактике и другие	7-10
Профессионалы и специалисты: конструктор, инженер-технолог, технолог, инженер, инженер-электроник, механик, энергетик, инженер-программист, архитектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, проектировщик, ихтиолог, лектор, палеограф, археограф, переводчик, инструктор по противопожарной профилактике и другие	
- I категории	8-9
- II категории	7-8
- III категории	7
- без категории	6
Старший лаборант, который имеет высшее образование	4-6
Старшие: мастер, контрольный мастер	6-8
Мастер, контрольный мастер	5-7
Техники всех специальностей:	
- I категории	7
- II категории	6

- без категории	5
Лаборант	4-5
Заведующие: архива бюро пропусков кассы, бюро (билетного) хозяйством общежитием машинописного бюро экспедиции зоосекции канцелярии камеры хранения копировально-множительного бюро костюмерной прачечной пункта проката центрального склада (склада) фотолаборатории фильмотеки, фонотеки, фильмобазы	5-8
Старшие: товаровед, кассир, инспектор, табельщик, диспетчер	4-6
Стенографистка I категории	4-5
Старший контролер билетов	5
Контролер билетов	4
Кассир билетный	4-5
Другие специалисты и технические служащие: диспетчер, диктор, деловод, комендант, маркшейдер, товаровед, экспедитор, секретарь учебной части, кассир (кассир билетный), инспектор, агент по снабжению, делопроизводитель, архивариус, табельщик, чертежник, учетчик, машинистка (всех категорий), секретарь-стенографистка, секретарь- машинистка, секретарь, паспортист и другие	4-5

СХЕМА

тарифных разрядов должностей (профессий) работников, общих для всех учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств

Должность	Диапазон разрядов по Единой тарифной сетке
1. Рабочие, выполняющие простые неквалифицированные или вспомогательные работы	
Гардеробщик, кастелянша, курьер, кочегар, подсобный рабочий, грузчик, полотер, рабочий по благоустройству, сторож, стеклопротирщик, уборщик производственных (служебных) помещений, территории; швейцар, дворник, дезинфектор, кладовщик, дежурный по общежитию, монтировщик сцены, машинист по стирке и ремонту спецодежды, чистильщик обуви, мойщик посуды, кухонный работник, приемщик заказов и другие	1-2
2. Рабочие, выполняющие малоквалифицированные работы	
Аппаратчик химической чистки спецодежды, лифтер; водители: электро- и автотележки, транспортно-уборочной машины и самоходных механизмов; егерь, копировщик, эвакуатор, контроллер, обувщик по ремонту обуви, парикмахер, помощник воспитателя, садовник, тракторист, швея и другие	1-3
3. Рабочие, которые занимаются квалифицированными (сложные) работы	
Операторы: аппаратов микрофильмирования и копирования, копировальных и множительных машин, электронно-вычислительных и вычислительных машин, строитель, лесник, наблюдатель-пожарный, закройщик, фотограф и другие	4-5
Фильмопроверщик:	
I категории	4-5
II категории	3-4
III категории	2-3
4. Рабочие, которые выполняют высококвалифицированные (особенно	

сложные и ответственные) работы	
Машинист сцены:	
3-го разряда	3-4
4-го разряда	4-5
5-го разряда	5-6
Киномеханик:	
I категории	5-6
II категории	4-5
III категории	3-4
Настройщик-регулировщик, настройщик (музыкальных инструментов)	3-8
Работники: по ремонту и наладке электронного и другого особо сложного оборудования, по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, по ремонту и настройке аттракционов	3-8
Пиротехник	3-6

СХЕМА

тарифных разрядов работников, оплата которых проводится в зависимости от квалификационных разрядов

Должность	Разряд по Единой тарифной сетке					
	квалификационный разряд					
	1	2	3	4	5	6
Слесарь, столяр, столяр производитель декораций электрик, электромеханик, наладчик, электромонтер, дозиметрист, крепильщик, маляр, штукатур, реквизитор, маляр по обработке декораций, макетчик, гример-пастижер, костюмер, плотник, электроосветитель, повар, шеф-повар, контролер-кассир	2	2	2	3	4	5

Бутафорам, занятым изготовлением особо сложных изделий, 5-го и 6-го разрядов, гримерам-пастижерам, занятым изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов, 5-го и 6-го разрядов, макетникам театрально-постановочных макетов, занятым изготовлением особо сложных макетов, 5-го и 6-го разрядов устанавливаются 4-й - 5-й тарифные разряды.

СХЕМА
тарифных разрядов профессий
работников автомобильного транспорта

1. Водители автомобилей (тяжелые грузовые автомобили с большой грузоподъемностью и грузовые автомобили)

Грузоподъемность (тонн)	Тарифные разряды по группам автомобилей		
	1-я группа	2-я группа	3-я группа
	бортовые автомобили и автомобили – фургоны общего назначения	Специализированные и специальные автомобили: самосвалы, цистерны, рефрижераторы, контейнеровозы, пожарные, техпомощи, снегоуборочные, поливочные, автокраны, автопогрузчики и другие седельные тягачи с прицепами	автомобили для перевозки цемента, ядохимикатов, трупов, безводного аммиака, аммиачной воды, гнилостного мусора, ассенизационных грузов
До 1,5	2	3	4
От 1,5 до 3	2	3	4
От 3 до 5	3	4	5
От 5 до 7	3	4	5
Более 7	4	4	5

2. Водители автомобилей (автомобили /кроме грузовых/ и фургоны)

Класс автомобиля	Рабочий объём двигателя (в литрах)	Тарифные разряды	
		общие	при работе на легковых таксомоторах в городах с численностью населения 500

			тыс. человек и больше, на санитарных автомобилях (кроме скорой медицинской помощи)
Особенно малый и малый	до 1,8	2	3
Средний	от 1,8 до 3,5	3	4
Большой	более 3,5	4	5

3. Водители автомобилей (автобусов)

Класс автомобиля	Габаритная длина автобуса (метров)	Тарифные разряды	
		общие	при работе на городских и экскурсионных маршрутах с численностью населения 500 человек и больше, на санитарных автобусах (кроме скорой медицинской помощи)
Особенно малый	до 5	2	3
Малый	до 7,5	3	4
Средний	до 9,5	4	5
Большой	более 9,5	5	5

4. Водители мототранспортных средств - 2-й тарифный разряд.

5. Начальник автотранспортного подразделения по составу от 50 до 100 единиц - 8-й тарифный разряд.

6. Старший механик (механик), осуществляющий руководство автотранспортным подразделением с составом:

от 25 до 50 имеющихся автомобилей,
путевых машин

- 5-й тарифный разряд;

от 15 до 25 имеющихся автомобилей,
путевых машин

- 4-й тарифный разряд.

ПОКАЗАТЕЛИ
отнесения к группам по оплате труда
руководящих работников библиотек
и централизованных библиотечных систем

1. Отнести к вне группы по оплате труда Государственное учреждение культуры «Донецкая республиканская универсальная научная библиотека им. Н.К. Крупской», как головное учреждение со статусом особого значения в Донецкой Народной Республике.

2. К первой группе по оплате труда руководящих работников не зависимо от показателей относятся:

1) Государственное учреждение культуры «Донецкая республиканская библиотека для молодежи»;

2) Государственное учреждение культуры «Донецкая республиканская библиотека для детей им. С.М. Кирова».

3. Другие библиотеки независимо от ведомственной подчиненности относятся к группам по оплате труда руководящих работников в зависимости от следующих показателей:

а) научные библиотеки:

Группы по оплате труда	Среднегодовое число пользователей библиотек (тыс. чел.)	Среднегодовое число выдачи документов (тыс. экз.)
I	свыше 20	свыше 400
II	от 8 до 20	от 160 до 400
III	от 3 до 8	от 60 до 160

б) централизованные библиотечные системы:

Группы по оплате труда	Среднегодовое число пользователей библиотек (тыс. чел.)	Среднегодовое число выдачи документов (тыс. экз.)
I	свыше 30	свыше 600
II	от 20 до 30	от 400 до 600
III	от 10 до 20	от 200 до 400
IV	от 5 до 10	от 100 до 200

в) общедоступные (публичные, не входящие в централизованные библиотечные системы, специализированные (в т.ч. для детей, юношества, молодежи), специальные библиотеки:

Группы по оплате труда	Среднегодовое число пользователей библиотек (тыс. чел.)	Среднегодовое число выдачи документов (тыс. экз.)
I	—	—
II	от 7 до 10	от 140 до 200
III	от 5 до 7	от 100 до 140
IV	от 3 до 5	от 60 до 100

Отнесение библиотек, централизованных библиотечных систем к группам по оплате труда руководящих работников (подтверждение, повышение или понижение группы) проводится ежегодно высшим органом управления, в подчинении которых они находятся.

Решение об отнесении специальных библиотек к соответствующей группе по оплате труда принимает руководитель учреждения или организации. Среднегодовое число пользователей и выдачи документов в библиотеках и централизованных библиотечных системах определяется по отчетам в среднем за последние 3 года.

При отнесении централизованных библиотечных систем к группам по оплате труда учитывается общее число пользователей библиотек и выдачи документов по системе в целом, включая показатели филиалов.

При ухудшении работы библиотек, централизованных библиотечных систем группа по оплате труда может снижаться на единицу.

ПОКАЗАТЕЛИ
и порядок отнесения к группам по оплате труда
руководящих работников музеев, панорам, выставок и
других учреждений музейного типа

1. Отнести к вне группы по оплате труда Государственное учреждение культуры «Донецкий республиканский краеведческий музей», как головное учреждение со статусом особого значения в Донецкой Народной Республике.

2. К первой группе по оплате труда руководящих работников отнести Государственное учреждение культуры «Донецкий республиканский художественный музей».

3. Другие учреждения музейного типа, независимо от ведомственной принадлежности, относятся к группам по оплате труда руководящих работников по таким показателям:

Группы по оплате труда	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного фонда (тыс. ед.)
Исторические и краеведческие музеи		
I	свыше 150	свыше 100
II	от 50 до 150	от 50 до 100
III	от 20 до 50	от 20 до 50
IV	от 10 до 20	от 10 до 20
Художественные, изобразительные и другие виды искусств		
I	свыше 100	свыше 15
II	от 50 до 100	от 5 до 15
III	от 20 до 50	от 2 до 5
IV	от 10 до 20	от 1 до 2
Литературные, музеи других профилей и другие учреждения музейного типа		
I	свыше 50	свыше 15
II	от 25 до 50	от 10 до 15
III	от 10 до 25	от 5 до 10
IV	от 5 до 10	от 1 до 5

При отнесении музея, имеющего филиалы, к группам при оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Республиканские исторические, краеведческие, художественные, литературные музеи, которые являются научно-методическими центрами для музеев в масштабе республики, показатели работы которых ниже предусмотренного для соответствующих музеев второй группы, относятся ко второй группе при оплате труда руководящих работников. Местные музеи, показатели работы которых ниже предусмотренного для соответствующих музеев четвертой группы, относятся к четвертой группе по оплате труда руководящих работников.

4. Панорамы и выставки относятся к группам по оплате труда руководящих работников в зависимости от их посещения в год по таким показателям:

Группы по оплате труда	Количество посетителей в год (тыс. чел.)
II	свыше 300
III	от 150 до 300
IV	от 50 до 150

5. Группы по оплате труда руководящих работников музеев, панорам, выставок и других учреждений музейного типа устанавливаются не чаще одного раза в год, исходя из среднегодовых показателей их работы, исчисленных за последние 3 года. Вновь созданные музеи, панорамы, выставки и другие учреждения музейного типа относятся к группам по оплате труда руководящих работников в зависимости от показателей, определяемых плановыми показателями в расчете на год.

6. Отнесение музеев, панорам, выставок и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководящих работников (подтверждение, повышение или понижение группы) проводится высшим органом управления, в непосредственном подчинении которого они находятся.

7. Музеи и учреждения музейного типа, которым предоставлен статус республиканских, принадлежат к первой группе по оплате труда руководящих работников. На руководителей музеев и учреждений музейного типа, которым предоставлен статус республиканских и установлены особые условия оплаты труда, порядок отнесения к группам по оплате труда не распространяется.

Показатели
по отнесению к группам по оплате труда административно-
творческих работников клубных учреждений,
парков культуры и отдыха

Для отнесения к группам по оплате труда административно-творческих работников клубных Учреждений, парков культуры и отдыха независимо от ведомственного подчинения в зависимости от объема и сложности предоставления культурных услуг устанавливаются такие показатели:

а) для многопрофильных клубных Учреждений, расположенных в городах:

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
1. Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	16-20	12-15	8-11	3-7
2. Количество объектов досуга	15-20	9-14	5-8	3-4

б) для районных Домов культуры (центров культуры), многофункциональных клубных Учреждений, расположенных в сельской местности, монофункциональных клубных учреждений (Дом досуга, клуб-библиотека, клуб-музей и другие);

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
1. Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	12 -15	8-11	4-7	2-3
2. Количество объектов досуга	11-15	7-10	4-6	1-3

в) для парков культуры и отдыха

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
1. Количество объектов досуга	11-14	9-10	6-8	3-5

Примечания:

1. Отнесение клубных учреждений, парков культуры и отдыха к группам по оплате труда административно-творческих работников (подтверждение, повышение или понижение группы) проводится ежегодно по результатам работы за минувший год в соответствии со статистической отчетностью:

- городскими и районными управлениями и отделами культуры – учреждений, которые находятся в их подчинении;

- другими органами исполнительной власти – предприятий, учреждений, организаций, в подчинении или на балансе которых они находятся.

2. Указанные учреждения принадлежат к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для группы данного типа учреждения.

3. Вновь созданные учреждения принадлежат к соответствующей группе по оплате труда в зависимости от объемов работы, определенной по плановым показателям из расчета на год.

4. Аналогичный порядок отнесения указанных учреждений к соответствующей группе по оплате труда работников может быть применен творческими союзами, предприятиями и другими общественными организациями.

5. Клубные учреждения, парки культуры и отдыха, показатели которых выше показателей первой группы по оплате труда, имеют высшую категорию.

6. Клубные учреждения, показатели которых ниже показателей четвертой группы и находятся в приспособленных помещениях, являются внекатегорийными.

7. При наличии в клубном учреждении любительских коллективов, которые имеют звание «народный» или «образцовый», группа по оплате труда увеличивается на одну.

8. К клубным формированиям относятся: любительские объединения и клубы по интересам, кружки и коллективы (студии) народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие кружки, курсы, школы, студии, секции, факультеты народных университетов, спортивные секции, оздоровительные группы, школы, другие подобные формирования.

Наличие клубных формирований подтверждается соответствующими документами об их деятельности (Положение о формировании, журнал учета работы, программа деятельности).

9. К объектам досуга относятся: филиалы учреждений культуры на базе актовых залов учебных учреждений и организаций, общежитий, другие филиалы; киноустановки, кинотеатры, видеотеки, видеосалоны, видеозалы, видеокомнаты, видеостудии, студии звукозаписи, спортивные залы и площадки, помещения для малых спортивных форм, аттракционы, игровые автоматы, игровые детские площадки и комнаты, танцевальные (дискотечные) залы и площадки, кафе, бары и буфеты, базы и пункты

проката, приклубные парки и сады, мастерские для технического творчества и ремесел, музыкальные и литературные гостиные, комнаты для отдыха и прочее.

Перечень объектов досуга, находящихся вне здания клубного учреждения, утверждается учредителем клубного учреждения.