



## УКАЗ

### ГЛАВЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

#### Об организации дистанционного режима исполнения работниками трудовых обязанностей на территории Донецкой Народной Республики

Руководствуясь Указом Главы Донецкой Народной Республики от 14 марта 2020 года № 57 «О введении режима повышенной готовности», в целях принятия мер, направленных на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок организации дистанционного режима исполнения работниками трудовых обязанностей на территории Донецкой Народной Республики (прилагается) на период действия режима повышенной готовности.
2. Установить, что введение дистанционного режима на период, определенный в пункте 1 настоящего Указа, не является изменением существенных условий трудового договора.
3. Органам государственной власти, иным государственным органам, органам местного самоуправления Донецкой Народной Республики, предприятиям, учреждениям, организациям независимо от организационно-правовой формы и формы собственности обеспечить для максимально возможного числа работников исполнение трудовых обязанностей в дистанционном режиме.
4. Настоящий Указ вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава  
Донецкой Народной Республики

г. Донецк

«14» апреля 2020 года

№ 84



Д.В. Пушилин

УТВЕРЖДЕН

Указом Главы

Донецкой Народной Республики

от «14» апреля 2020 г. № 84

## ПОРЯДОК

### **организации дистанционного режима исполнения работниками трудовых обязанностей на территории Донецкой Народной Республики**

1. Дистанционный режим работы – временное исполнение определенных трудовым договором трудовых обязанностей (далее – трудовые обязанности) вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения с использованием для исполнения данных трудовых обязанностей и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником, переведенным на дистанционный режим работы (далее – работник), информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет.

2. Для организации дистанционного режима работы в органах государственной власти, иных государственных органах, органах местного самоуправления, на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности издается локальный организационно-распорядительный акт (приказ либо распоряжение), регулирующий порядок исполнения трудовых обязанностей в дистанционном режиме, в котором определяются категории таких работников, режим их рабочего времени и времени отдыха, порядок контроля исполнения ими трудовых обязанностей, учета рабочего времени, оплаты труда и другие особенности выполнения ими условий трудового договора в дистанционном режиме работы (далее – приказ).

3. При переходе на дистанционный режим работы размер заработной платы работника не изменяется.

4. Привлечение работников к исполнению трудовых обязанностей в режиме дистанционной работы осуществляется с их согласия.

5. На работников распространяется действие трудового законодательства.

6. Порядок и сроки обеспечения работников необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей в режиме дистанционной работы оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок и сроки представления работниками отчетов о выполненной работе, а также порядок возмещения связанных с выполнением работы расходов определяются приказом.

7. В случае временной нетрудоспособности работник информирует работодателя о дате открытия и закрытия листка нетрудоспособности с представлением его копии способом, определенным между ними.

---