



Министерство культуры Донецкой Народной Республики

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ДОНЕЦКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ УНИВЕРСАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ
БИБЛИОТЕКА ИМ. Н. К. КРУПСКОЙ»
(ДРУНБ)

П Р И К А З

«10» 07 2020

№ 44-ор

О проведении социологического
исследования «Кадровая ситуация
в муниципальных библиотеках
Донецкой Народной Республики»

На основании Решения Ученого совета ГУК «Донецкая республиканская универсальная научная библиотека им. Н.К. Крупской» от 13.12.2019 № 3, с целью мониторинга кадровой ситуации в библиотечной отрасли, фиксации и анализа произошедших изменений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в июле-августе 2020 года социологическое исследование «Кадровая ситуация в муниципальных библиотеках Донецкой Народной Республики».
2. Утвердить Программу социологического исследования «Кадровая ситуация в муниципальных библиотеках Донецкой Народной Республики» (прилагается).
3. Отделу научно-методической работы и социологических исследований (Пилипенко И.А.), обеспечить организацию и проведение социологического исследования «Кадровая ситуация в муниципальных библиотеках Донецкой Народной Республики».
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя генерального директора по научной работе, управлению и организации труда Потапову О.В.

Генеральный директор

И.А. Горбатов

Приложение к приказу ДРУНБ
от 10.07.2020 № 48-сг

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГУК «Донецкая
республиканская универсальная научная
библиотека им. Н.К. Крупской»
от 10.07.2020 № 48-сг

**Программа социологического исследования
«Кадровая ситуация в муниципальных библиотеках
Донецкой Народной Республики»**

I. Обоснование проблемы

Библиотечные кадры муниципальных библиотек – один из важнейших ресурсов, благодаря которому библиотечные учреждения могут действовать как культурные, информационные и духовные центры, выступающие не только в качестве составляющих, но и важных организующих элементов социокультурной среды. Анализ состояния кадров, изучение вопросов мотивации работников к труду сегодня является одной из приоритетных задач культурной политики Донецкой Народной Республики.

Сегодня библиотечная отрасль нуждается в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием, сориентированных на развитие библиотек, способных к творческим изменениям и постоянному совершенствованию.

В 2015 году в республике проводилось социологическое исследование «Кадровые ресурсы публичных библиотек Донецкой Народной Республики», которое выявило значительные кадровые проблемы в отрасли. В настоящее время актуальным является изучение современной кадровой ситуации в муниципальных библиотеках Донецкой Народной Республики, изменений, произошедших за последние годы в библиотечной сфере.

II. Цель исследования

Целью данного исследования является мониторинг кадровой ситуации в библиотечной отрасли, фиксация и анализ произошедших изменений.

III. Задачи исследования

Поставленная цель исследования обусловила постановку следующих задач:

- получить количественные данные о кадровом ресурсе муниципальных библиотек Донецкой Народной Республики и провести их сравнительный анализ с 2015 годом;
- определить образовательный уровень библиотечных работников;
- оценить качество современного библиотечного образования;
- изучить степень удовлетворенности библиотекарей своей работой;
- определить состояние системы повышения профессиональной компетенции в муниципальных библиотеках;
- определить факторы, мешающие активной инновационной деятельности библиотек;
- выявить наиболее важные кадровые проблемы муниципальных библиотек и пути их решения;
- зафиксировать предложения по улучшению работы системы повышения профессиональной компетенции библиотекарей республики.

IV. Объект и предмет исследования

Объектом исследования выступают библиотечные работники муниципальных библиотек Донецкой Народной Республики.

Предмет исследования – кадровая ситуация в муниципальных библиотеках Донецкой Народной Республики.

V. Проблематика исследования

Гипотеза

За последние пять лет кадровая ситуация в муниципальных библиотеках республики улучшилась. Выросло число молодых специалистов в возрасте до 30 лет. Также увеличилось число библиотекарей, получающих профессиональное библиотечное образование. Произошли изменения в системе повышения профессионального уровня в ЦБС, которая отвечает потребностям библиотечных работников.

Контргипотеза

Количественный и качественный состав кадров в муниципальных библиотеках республики за последние пять лет практически не изменился. Приток молодых кадров незначительный. В системе повышения профессионального уровня значительных изменений не произошло.

VI. Методика исследования

Для решения поставленных в исследовании задач предусмотрено использование метода анкетного опроса.

Конечным результатом исследования будет обобщение полученных данных, разработка на их основе выводов и практических рекомендаций.

VII. База исследования

В социологическом исследовании принимают участие муниципальные библиотеки всех городов и районов Донецкой Народной Республики.

VIII. Определение выборочной совокупности

Выборочную совокупность исследования будут составлять две группы респондентов: 1 группа – 18 респондентов – все руководители ЦБС и самостоятельных библиотек и 2 группа – 675 респондентов – все библиотечные работники муниципальных библиотек.

IX. Срок проведения исследования

Исследование проводится в июле-сентябре 2020 года:

- подготовительно-организационный этап (разработка программы и методики исследования) – июнь 2020 г.;
- распространение анкеты методом электронной рассылки – июль 2020 г.;
- проведение опроса – июль-август 2020 г.;
- получение массива анкет и обработка – август-сентябрь 2020 г.;
- обнародование итоговых материалов – октябрь 2020 г.

Заместитель генерального директора
по научной работе, управлению и
организации труда



О.В. Потапов

Приложение 1
к Программе социологического
исследования «Кадровая ситуация
в муниципальных библиотеках
Донецкой Народной Республики»

АНКЕТА
руководителя библиотечной системы

Уважаемый коллега!

Донецкая республиканская универсальная научная библиотека им. Н.К. Крупской проводит социологическое исследование «Кадровая ситуация в муниципальных библиотеках Донецкой Народной Республики». Просим принять участие в исследовании, ответив на предложенные вопросы. Результаты анкетирования дадут срез ситуации в отрасли, послужат основой для развития кадровой политики в республике.

1. Общее количество библиотечных работников ЦБС (библиотек):
на начало 2016 г. _____
на начало 2020 г. _____

2. Общее количество библиотечных работников ЦБС (библиотек) на начало 2020 г. по возрасту:
до 30 лет _____
от 30 до 55 лет _____
старше 55 лет _____

3. Общее количество библиотечных работников ЦБС (библиотек) на начало 2020 г. по образованию:
высшее профессиональное _____
в т.ч. высшее профессиональное библиотечное _____
среднее профессиональное _____
в т.ч. среднее профессиональное библиотечное _____
среднее общее _____

4. Общее количество библиотечных работников ЦБС (библиотек) на начало 2020 г. по стажу:
до 3 лет _____
от 3 до 9 лет _____
от 10 до 20 лет _____
свыше 20 лет _____

5. Количество библиотекарей, которые в настоящее время получают:

высшее библиотечное образование _____
среднее библиотечное образование _____

6. Оцените качество современного библиотечного образования:

- ☐ высокое
- ☐ среднее
- ☐ низкое

7. Назовите наиболее важные кадровые проблемы, характерные для Вашей ЦБС (библиотек):

- ☐ отток библиотечных специалистов
- ☐ наличие непрофильных специалистов в структуре персонала библиотек
- ☐ «старение» кадрового состава
- ☐ несоответствие между профессиональными компетенциями библиотечных работников и требованиями, предъявляемыми современным обществом к библиотечным работникам
- ☐ другие _____

8. Какие Вы видите пути решения существующих проблем _____

9. Ваши предложения по улучшению работы системы повышения профессиональной компетенции библиотекарей республики _____

Благодарим Вас за участие в исследовании!

Приложение 2
к Программе социологического
исследования «Кадровая ситуация
в муниципальных библиотеках
Донецкой Народной Республики»

**АНКЕТА
библиотекаря**

Уважаемый коллега!

Донецкая республиканская универсальная научная библиотека им. Н.К. Крупской проводит социологическое исследование «Кадровая ситуация в муниципальных библиотеках Донецкой Народной Республики». Просим принять участие в исследовании, ответив на предложенные вопросы. Результаты анкетирования дадут срез ситуации в отрасли, послужат основой для развития кадровой политики в республике.

1. Ваша должность:

- ☐ директор ЦБС (зав. библиотекой на правах директора)
- ☐ заместитель директора ЦБС
- ☐ заведующий библиотекой-филиалом (библиотекой)
- ☐ заведующий отделом (сектором)
- ☐ главный библиотекарь
- ☐ библиотекарь (ведущий, всех категорий)
- ☐ главный библиограф
- ☐ библиограф (ведущий, всех категорий)
- ☐ главный методист
- ☐ методист (ведущий, всех категорий)
- ☐ редактор (всех категорий)

2. Ваше образование:

- ☐ высшее профессиональное
- ☐ высшее профессиональное библиотечное
- ☐ среднее профессиональное
- ☐ среднее профессиональное библиотечное
- ☐ среднее общее

3. Получили ли Вы профессиональное библиотечное образование в период 2016-2020 гг.?

- ☐ да
- ☐ нет

4. Если Вы не имеете библиотечного образования, планируете ли его получить?

- ☐ да
- ☐ нет

5. Если нет, то почему? _____

6. Удовлетворены ли Вы работой в библиотеке?

- ☐ да, полностью
- ☐ да, но не в полной мере
- ☐ скорее нет, чем да
- ☐ нет

7. Если не удовлетворены, назовите причины:

- ☐ непривлекательность имиджа библиотекаря
- ☐ отсутствие возможности карьерного роста
- ☐ скучная, монотонная работа
- ☐ напряженная работа, повышенные требования
- ☐ неудобный режим работы
- ☐ плохие условия труда
- ☐ непонимание со стороны руководства
- ☐ неблагоприятный психологический климат в коллективе
- ☐ другое (какие именно) _____

8. Согласны ли Вы с утверждением, что работа в библиотеке невозможна без постоянного обновления знаний?

- ☐ да ☐ нет

9. Произошли ли изменения в системе повышения квалификации в Вашей ЦБС за последние 5 лет?

- ☐ да ☐ нет

10. Какие новые формы (или другое) повышения профессиональной компетенции стали использоваться в Вашей ЦБС за последние 5 лет:

11. Проходили ли Вы обучение на Республиканских курсах повышения квалификации в течение 2016-2020 гг.?

- ☐ да ☐ нет

12. В какой области деятельности Вам необходимо повысить квалификацию:

- ☐ освоение новых информационных технологий
- ☐ разработка проектов, программ
- ☐ организация культурно-массовых, информационных мероприятий
- ☐ организация справочно-библиографической и информационной деятельности
- ☐ вопросы организации и сохранности документов
- ☐ другое (какие именно) _____

13. Внедряете ли Вы инновационный опыт в библиотечную практику?

- ☐ постоянно ☐ редко
☐ часто ☐ нет

14. Как Вы думаете, что мешает более активной инновационной деятельности Вашей библиотеки:

- ☐ инертность библиотекарей
- ☐ отсутствие необходимых ресурсов, в т.ч. финансовых
- ☐ отсутствие инновационной способности у коллектива
- ☐ другое _____

15. Сообщите, пожалуйста, некоторые данные о себе:

Ваш пол:

- ☐ женский ☐ мужской

Ваш возраст:

- ☐ до 30 лет
☐ от 30 до 55 лет

☐ старше 55 лет

Стаж библиотечной работы:

☐ до 3 лет

☐ от 3 до 9 лет

☐ от 10 до 20 лет

☐ свыше 20 лет

Благодарим Вас за участие в исследовании!